

SYSSÄYS

JYTY KUOPIO RY JÄSENLEHTI 5/2010

NAVI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

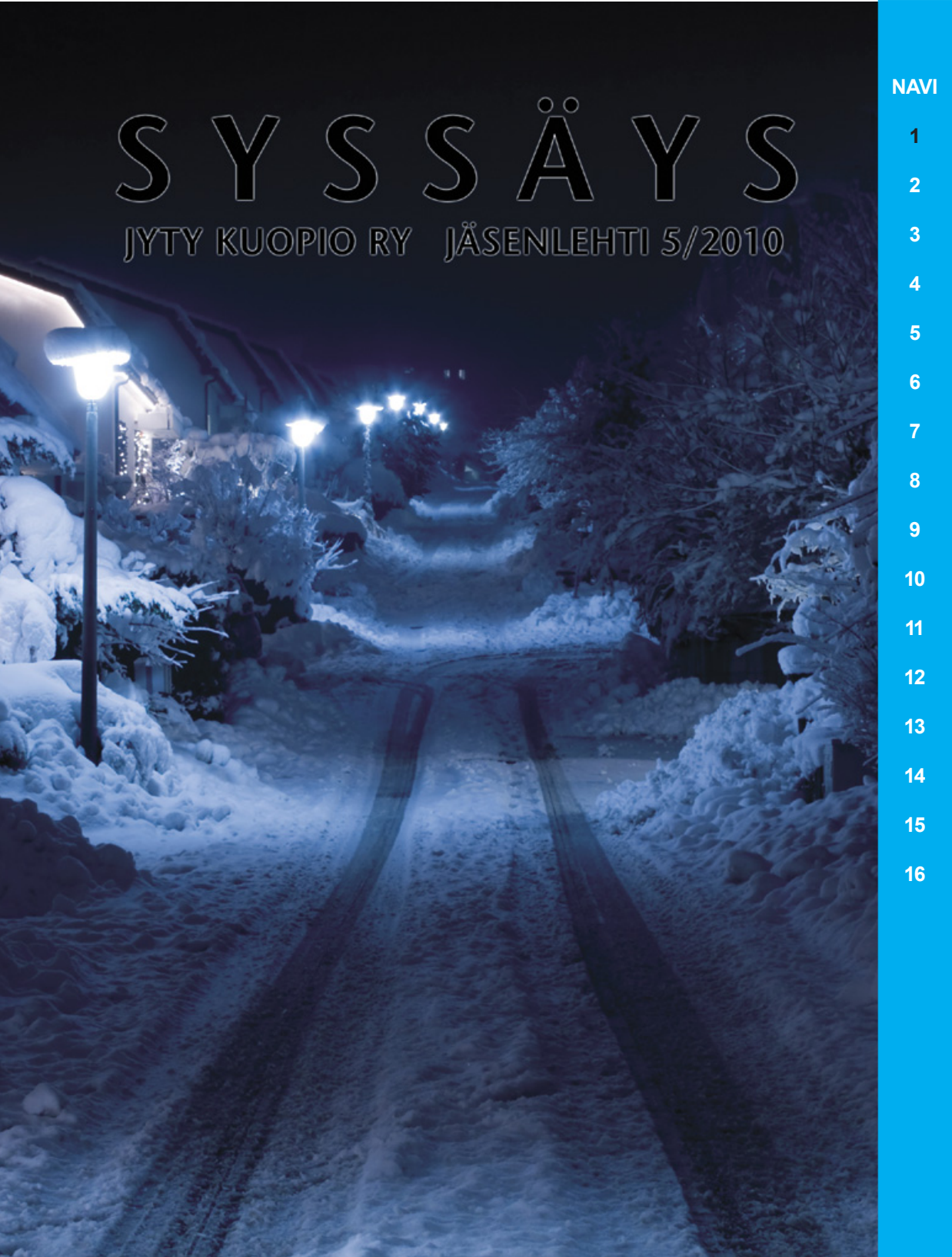
12

13

14

15

16



SYSSÄYS 5-2010

Yhteistoiminnan ja työsuojelun seminaari	3
Ajankohtaista pääluottamusmieheltä	6
Tiedote päivähoitohenkilöstölle	7
Syyskokouskutsu	8
Värit ja värianalyysi - tyyli-ilta	10
Operettiteatteri Bravo: Mustalaisruhtinatar	11
Oletko suorittanut tutkinnon tänä vuonna?	12
Bisnesetiketti - jäsentarjous	13
Hyvä käytös sallittu - epäasiallinen kohtelu kielletty	14

Taitto Tapio Aalto

Kansikuvat Michael Faes, Zoran Ozetsky

Painopaikka Kuopion Liikekirjapaino Oy, Kuopio 2010

Kotisivuiltamme www.jytykuopio.fi löydät aina viimeisimmät tiedotteet, ilmoitukset ja muut ajankohtaiset asiat

SYSSÄYKSEN AINEISTOAIKATAULU 2011

Aineistoaikataulu 2011 julkaistaan lehdessä 1/2011



Yhteistoiminnan ja työsuojelun seminaari Espoon Dipolissa 21.–22.10.2010

NAVI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16



Anja Komulainen

Yhdistyksemme luottamusmiehiä ja kehittämistoimikuntien jäseniä osallistui lokakuussa pidettyyn yhteistoiminnan ja työsuojelun seminaarin Espoon Dipolissa. Seminaarissa käsiteltiin laajasti teemoja ”*Tavoitteena työurien pidentäminen. Mikä on hinta?*” sekä ”*Yhteistoiminta työyhteisön kehittämisen välineenä*”. Seuravassa puheenjohtaja **Maija Pihlajamäen** avajaispuhe, jossa hän käsitteli johtamista olennaisena osan työkyvyn edistämistä.

”

Johtaminen olennainen osa työkyvyn edistämistä

Jyryn puheenjohtaja Maija Pihlajamäki vaatii työssä jaksamista ja jatkamista tukevaa toimintaa osaksi työpaikkojen strategista johtamista. ”*Vaikeaa työssä jaksaminen ja jatkaminen riippuukin hyvin pitkälle mm. työterveyshuollon toimivuudesta, on työkyvyn kaikkien edistäminen saatava osaksi työpaikkatason yhteistoimintaa ja esimiestyötä.*” Nykyisin työkyvyttömyyseläkkeelle jäädään aivan liian varhain, keskimäärin 52 vuoden iässä kun vanhuuseläkkeelle siirtymisikä on virallisesti 63 vuotta.

Pihlajamäen mukaan johtamisen välineet koostuvat siitä, miten työn mielekkyys ja vaikuttavuus saadaan lisääntymään hyvän esimiestyön seurauksena ja miten mm. kehityskeskustelumallit saadaan toimimaan. ”*Työkyvyn edistäminen ja työssä jatkaminen edellyttää työnantajan, työterveyshuollon ja työntekijän tiivistä yhteistyötä. Jotta työterveyshuollon vaikutuksia voidaan arvioida, vaatii se mittareiden laatimista. Niitä kehitettäessä on otettava huomioon erilaiset työpaikat ja työsubdemuodot.*”

Pihlajamäki katsoo, että työterveys-
huollon kattavuus ja taso vaihtelee lii-
aksi sen mukaan, missä työpaikka si-
jaitsee maantieteellisesti ja minkä ko-
koinen työpaikka on. Siksi erityisesti
pienien työpaikkojen mahdollisuutta
saada lakisääteisiä hyviä työtervey-
denhuollon palveluita maan eri osissa
on parannettava. Palvelujen saatavuus
on turvattava Jytyn puheenjohtajan
mukaan myös lyhyissä työsuhteissa
työskenteleville.

Pihlajamäki pitää ensiarvoisen tärkeänä myös sitä, että useilla työpaikoilla
käytössä olevat hyvät käytännöt ja
toimintamallit saadaan monistettua
yhä useamman työpaikan käyttöön
työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistämiseksi. *”Avaintekijä on saada yhä suurempi joukko työpaikoista parhaiden työorganisaatioiden työhyvinvoinnin tasolle.”*

Jytyn puheenjohtaja korostaa, että työ-
suojelulla ja työterveyshuollolla on ai-
van keskeinen merkitys sellaisessa työ-
kyvyttömyyden ehkäisyssä, joka voi-
daan tehdä työelämässä. Tällöin tärkeää on se, miten yksityinen tai julkinen terveydenhoito sekä ns. hoitoketju toimivat. *”Nykyistä puolen vuoden hoitotakuunjaksosa on mm. saatava lyhennettyä kuitenkin perusterveydenhoitoa vaarantamatta. Nykyiset jopa yli puolen vuoden venyneet hoitojonot pidentävät usein työkyvyttömyyden kestoja ja johtavat yhä useammin ennenaikaiseen eläköitymiseen. Olen-*

naista on myös huomata, että jos erikoissairaanhoidossa on puutteita, sairauspoissaolot ja työkyvyttömyysjaksot uhkaavat väistämättä pitkittyä.”

Työurakeskustelu - tavoitteet

Nykyhallitus ja työmarkkinajärjestöt ovat kolmikantaisesti sopineet tavoitteesta nostaa 25 vuotta täyttäneiden keskimääräistä eläkkeelle siirtymisen odotetta 59,4 vuodesta kolmella vuodella vuoteen 2025 mennessä. Tämän asetetun työurien pidentämistavoitteen saavuttaminen edellyttää Jytyn puheenjohtajan mukaan panostuksia myös kansanterveystyöhön. Se tarkoittaa mm. mielenterveyspalvelujen saatavuuden parantamista ja nopean hoitoon pääsyn varmistamista. *”Korostan myös, että mielenterveyden ohella työkykyyn vaikuttavat myös kansanterveyden puolella alkoholin liikakäyttö ja muut elämäntapakysymykset, joihin itse kukin meistä voi vaikuttaa omilla toimillaan.”*

E erityisen huolissaan Pihlajamäki on siitä, miten riski syrjäytyä kasvaa ihmisten työttömyysjaksojen pitkittyessä. *”Lisäkoulutuksella ja muilla työllistävillä toimilla on siis pidettävä huolta myös työttömien työkyvystä. Lisäksi on järjestettävä työterveysneuvontapalveluja niille työvoimaan kuuluville työntekijöille, jotka eivät kuulu työterveyshuollon piiriin.”*

Vaikka viimeaikaisen työurakeskus-
telun painopiste onkin viime aikoi-
na pääosin ollut urien loppupääs-
sä, on Pihlajamäen mukaan erityis-
tä huomiota kiinnitettävä työurakes-
kustelussa myös urien alkupäähän.

*”Tarvitsemme uusia toimia, joilla mm. kaikille nuorille voidaan ilman viiveitä taata koulutuspaikka ja joilla voidaan parantaa työllistymismahdollisuuksia läpi koko työuran. Lisäksi huomauttais-
sin, että tällä hetkellä yli 300 000 työkäiseltä puuttuu edelleen perusasteen jälkeinen tutkinto.”* Nuorten koulutus-
paikkoja, etenkin ammatillisen kou-
lutuksen puolella, on Pihlajamäen
mukaan lisättävä.

*”Työurien pidentäminen alkupäästä vaa-
tii koulutuksen ja työelämän yhteistyön tii-
vistämistä kaikilla koulutusasteilla. Kor-
kea-asteen opiskelijoita on myös kannus-
tettava kokoaikaiseen opiskeluun ja val-
mistumiseen tavoiteajassa. Se vaatii opin-
totukijärjestelmän parantamista tuke-
maan paremmin opiskelua.”*

”

Ajankohtaista yhdistyksen toiminnassa

Vuoden 2011 toimintasuunnitelman
ja talousarvion valmistelu on käyn-
nissä. Hallitus tekee esitykset syys-
kokoukselle, joka pidetään
8.12.2010 klo 18.00. Syyskokouk-

ssa päätetään toiminnasta ja talo-
udesta sekä valitaan uudet hallituk-
sen jäsenet erovuoroisten tilalle.
Osallistumalla syyskokoukseen voit
vaikuttaa yhdistyksen toimintaan.

Vuoden ensimmäisessä hallituksen
kokouksessa päätetään tarvittavis-
ta toimikunnista ja niiden jäsenistä
sekä valitaan nuorisovastaava. Täl-
lä hetkellä toimivat toimikunnat
ovat Virkistys-, kulttuuri-, koulutus-,
yhteistoiminta- ja tiedotustoimikun-
nat sekä työvaliokunta. Järjestötoi-
mintaa pidetään monesti ”vanhojen
ihmisten juttuna”, mutta jo monia
vuosia mukana olleena voin suosi-
tella lämpimästi. Yhdessä tekeminen
on mukavaa ja antoisaa – saat uusia
ulottuvuuksia sekä työ- että henki-
lökohtaiseen elämään. On todettu
jopa, että ihmiset jotka ovat muka-
na järjestötoiminnassa, ovat keski-
määräistä onnellisempia ihmisiä!

Mikäli olet kiinnostunut edellä mai-
nituista, ota yhteys Anneli Salmiseen
p. 017 2611 595 tai sähköpostilla
toimisto@jytykuopio.fi.

Mukavaa loppusyksyä ja talven alkua!

Anja Komulainen
puheenjohtaja
anja.komulainen@kuopio.fi
017 185 403

Ajankohtaista pääluottamusmieheltä

Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen



Tiina Tertsunen-Berg

Jyty Kuopio ry on irtisanonut 9.2.2008 allekirjoitetun perhetukikeskusten työntekijöiden työaika-järjestelyjä koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päättymään 3.11.2010 alkaen. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella oli sovittu jaksotyössä työvuoron pituudeksi enintään 15 tuntia. Sopimus oli tarkoitettu tilapäiseen työvuorojen järjestelyyn, ei säännöllisesti teetettävien pitkien työvuorojen mahdollistamiseen.

Koulunkäyntiavustajien työn vaativuuden arvioinnin päivittäminen

Asiaa valmistelee työryhmä, johon kuuluu hallintopäällikkö Teijo Mustonen, palvelussuhdesihteeri Sinikka Väisänen, henkilöstöasiainsihteeri Johanna Pukkinen, henkilöstösihteeri Raimo Savolainen, erityisopetuksen johtava rehtori Mika Kuitunen, luottamusmies Harri Miettinen (JHL) ja pääluottamusmies Tiina Tertsunen-Berg.

Työryhmä pohtii myös koulunkäyntiavustajan tehtävänimikkeen muuttamista koulunkäyntiohjaajaksi. Työryhmän työn on valmistuttava 31.3.2011 mennessä.

Tuloksellisuuserä 1.9.2010, neuvottelutulos / Kuopion kaupunki

Järjestelyerät (tuloksellisuuserät) käytetään osallistumisesta koko organisaatiota ja koko henkilöstöä

koskevaan palvelualueuudistukseen (PAALU-hanke) ja sen onnistumista tukeviin kehittämishankkeisiin.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES: Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Koko henkilöstön tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.9.2010 lukien. Käytössä 50.379,45 €/kk. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,72 %:lla.

KVTES/perhepäivähoitajat: Käytössä 1.193,53 €/kk. Perhepäivähoitajille maksetaan tehtäväkohtaisen palkan lisä 11,59 €/kk

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS: Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Käytössä peruskaupungin osalta 11.184,02 €/kk. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,87%:lla 1.9.2010 lukien.

Palkkojen korotukset maksetaan pääsääntöisesti marraskuun aikana.

Uudet työn vaativuuden mukaiset palkat nimikkeittäin, hinnoittelukohdittain ja vaativuustasoittain löytyvät SiNetistä ⇒ henkilöstöasiat ⇒ palkka ja palkkiot ⇒ KVTES tai ⇒ TS.

Tiina Tertsunen-Berg
pääluottamusmies

PÄIVÄHOITOHENKILÖSTÖN TIEDOTE

Hei kaikille!

Alaosaston toiminta alkoi 3.12.1973 nimellä Perhepäivähoitajien alaosasto. Vuosien myötä nimi muuttui Jyty Kuopio ry päivähoiton alaosastoksi. Toiminnan hiipussa vuosien myötä päätettiin yhteisesti, että alaosaston toiminta lakkaa vuoden 2010 loppuun mennessä. Kiitokset kaikille aktiivisesti mukana olleille ja kaikille jäsenille yhteistyöstä.

Voimme kuitenkin järjestää toimialakohtaisia kokoontumisia kaksi kertaa vuodessa ja kokoontua keskustelemaan ajankohtaisista asioista. Seuraavasta yhteisestä palaverista ilmoitan Syssäys-lehdessä 1 tai 2.

Toivotan kaikille rauhaa joulun aikaa ja tulevaa uutta vuotta 2011!

Leila Räsänen

SYYSKOKOUS

torstaina 9.12.2010 klo 18.00

Kuopion Osuuspankki, Puijonkatu 25 B-rappu, VII kerros

Syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- jäsenmaksun vahvistaminen vuodelle 2011. Hallitus esittää jäsenmaksujen pitämistä ennallaan
- hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten, toimikuntien, tilintarkastajan ja muiden luottamustehtävien mahdolliset palkkiot sekä matkakustannusten korvauserusteet vuodelle 2011
- vuoden 2011 toimintasuunnitelman ja talousarvion vahvistaminen
- valitaan hallituksen puheenjohtaja vuodelle 2011
- vahvistetaan hallituksen jäsenmäärä
- valitaan hallituksen varsinaiset jäsenet erovuoroisten tilalle sekä näiden varajäsenet
- valitaan yksi varsinainen ja yksi varatilintarkastaja
- nimetään edustajat niiden yhteisöjen kokouksiin, joiden jäsen yhdistys on
- mahdolliset aloitteet
- muut kokoukselle esitetyt asiat, yhdistyslaki 24 §.

Varsinainen esityslista jaetaan kokouksessa.

Tervetuloa!

hallitus

Kuopion Osuuspankki tarjoaa iltapalan.

Puheenjohtaja

Anja Komulainen tekninen virasto

Erovooroiset hallituksen jäsenet

henkilökohtaiset varajäsenet

Tarja Härmä
vapaa-ajankeskus

Annukka Huttunen
sosiaali- ja terveyskeskus

Eila Helminen
koulutuspalvelukeskus

Mervi Kauhanen
sosiaali- ja terveyskeskus

Juha Hujanen
kulttuuripalvelut

Tapio Aalto
yksityisektori

Jaana Huttunen
tekninen virasto

Seija Kettu-Kirjavainen
koulutuspalvelukeskus

Anna-Liisa Kananen
kulttuuripalvelut

Pirkko Ursin
kulttuuripalvelut

Hallituksessa jatkavat

henkilökohtaiset varajäsenet

Tuula Antikainen
Kuhilas Oy

Pirkko Seppänen
Kuhilas Oy

Aili Heiskanen
sosiaali- ja terveyskeskus

Kati Haapakangas-Torkkeli
sosiaali- ja terveyskeskus

Oili Jäppinen
Savonia-ammattikorkeakoul.ky

Sinikka Korsikko
Savonia-ammattikorkeakoul.ky

Virpi Lempinen
koulutuspalvelukeskus

Elsa Kukkonen
koulutuspalvelukeskus

Leena Makkonen
Savon koulutuskuntayhtymä

Virva Ruhanen
Savon koulutuskuntayhtymä

Leila Räsänen
sosiaali- ja terveyskeskus

Arja Lahtinen
sosiaali- ja terveyskeskus

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

KOULUTUSTOIMIKUNTA JÄRJESTÄÄ

Värit ja värianalyysi –tyyli-ilta

Ke 8.12.2010 klo 15.30 - 17.30
Kouluvirasto, Vuorikatu 27,
2. krs. kokoushuone.

Mahdollisuus nauttia pientä purtavaa
klo 15.15 alkaen.

Max. 25 henkilöä.

Jokaiselle osallistujalle tehdään pika-
värianalyysi jossa kartoitetaan pää-
piirteissään parhaiten soveltuvat vä-
rit.

Asustevinkkejä myös siitä, kuinka
huonommat värit saadaan toimimaan
paremmin.

Lopuksi luodaan katsaus kevään ja
kesän trendiväreihin ja vinkkejä niiden soveltamiseen.

Kouluttajana: Marja-Leena Martikainen Mannekiiniklubi Mandi Ky,
muotikoordinaattori, tapakouluttaja.

Sitovat ilmoittautumiset 7.12. mennessä:

Anneli Salminen, p. 017 - 261 1595 tai toimisto@jytykuopio.fi.

Etusija annetaan niille, jotka eivät aikaisemmin ole osallistuneet
vastaavaan tilaisuuteen.

Omavastuuhinta 5 €/jäsen.





OPERETTITEATTERI BRAVO: MUSTALAISRUHTINATAR

Sunnuntai 27.3.2011 klo 15 Kuopion Musiikkikeskus/Konserttisali

Olemme varanneet 50 lippua esitykseen.

Jäsenhintana 20 € (norm. 35 €)

Ilmoittautumiset Anneli Salminen,

p. 017 - 261 1595 tai toimisto@jytykuopio.fi.

Emmerich Kálmánin rakastettu operettiklassikko eturivin solistien tulkitsemana.

Varieteelaulajat **Sylva** ja kreivi **Edwin** kohtaavat toisensa aikana, jota varjostavat tiukat normit ja lähestyvä ensimmäinen maailmansota. Voittaakorakkaus?

Luvassa on ainakin ikivihreitä sävelmiä kuten "*Muistathan kai*" sekä "*Ollaan niinkuin pääskyeset*".

Ohjaus - Jussi Tapola (Suomen Kansallisooppera)

Lavastus - Jussi Tapola ja Jukka Saarman

Puvustus - Eija Mizohata

Rooleissa:

Sylva Varescu - Johanna Rusanen-Kartano

Edwin Lippert-Weylersheim - Jyrki Anttila

Kreivi Boni Kancsianu - Ville Salonen

Kreivitär Stasi - Eeva Kähärä

Feri Von Kerekes - Aki Alamikkotervo

Operettiorkesteri kapellimestarinaan Risto Sojakka

15-henkinen kuoro



OLETKO SUORITTANUT TUTKINNON TÄNÄ VUONNA ?

Tukea koulutukseen

Jyty Kuopio ry myöntää jäsenilleen stipendejä omaehtoiseen, tutkintoon johtavaan koulutukseen, ammatilliseen täydennyskoulutukseen ja osaamista täydentävään koulutukseen.

Tuen suuruus riippuu suoritettavan tutkinnon tasosta:

1. taso

- yliopisto-, ylempi ammattikorkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinto 100,-
- hakemukseen liitettävä tutkintotodistus

2. taso

- II asteen tutkinto 70,-
- hakemukseen liitettävä tutkintotodistus

3. taso

- lyhytkestoinen täydennyskoulutus 40,-
- hakemukseen liitettävä todistus tentin tai kokeen hyväksytystä suorittamisesta

Hallitus määrittelee 3.tason koulutuksen hakemusten perusteella vuosittain.

Hakemukset yhdistyksen hallitukselle 8.12. mennessä.

Jyty Kuopio ry

Hapelähteenkatu 36, 70110 Kuopio

Lisätietoja Anneli Salminen 017 2611 595.

**TULOSSA TOUKOKUUSSA:
NOHO PERHEEN TAPAHTUMA**

SEURAA ILMOITTELUJA!

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

Bisnesetiketti – tapakulttuuria meillä ja maailmalla on tarkoitettu kaikille, jotka ovat mukana liike-elämässä tai joutuvat toimimaan isännän ominaisuudessa erilaisissa yritystilaisuuksissa. Kirja antaa lukijalleen tapakulttuurin ja käyttäytymisen perussäännöt sekä runsaasti kansainvälisiä esimerkkejä. Liike-elämässä tapakulttuurilla on suuri merkitys. Sillä, miten hyvin yrityksen henkilöstö hallitsee etiketit, protokollan ja käyttäytymisen perussäännöt, voi olla kauaskantoiset seuraukset niin hyvässä kuin pahassa.

Hyvät tavat kuuluvat jokapäiväisen kanssakäymiseen ja hyvien tapojen hallinta luo varmuutta itselle ja läheisyydessä oleville. Ensivaikutelma, jonka annamme itsestämme tai yrityksestämme, syntyy salamannopeasti siitä, miltä näytämme, miten liikumme, ilmehdimme, tervehdimme, kätelemme, esittäydymme, olemme pukeutuneet ja avaamme keskustelun.

Kirja jakautuu useaan osioon, joista jokainen sisältää tiiviin tietopakettin tapakulttuurin eri osialueilta. Kirja sisältää uutena osion venäläistä tapakulttuuria ja neuvottelukulttuuria.

Kirjassa käsitellään seuraavia aiheita:

- ensivaikutelma ja elekieli
- henkilökohtainen kanssakäyminen
- pukeutuminen
- kiittäminen ja liikelahjat
- yleinen kohteliaisuus ja hyvä käytös
- yritystilaisuuden järjestäminen
- erilaiset edustustilaisuudet ja pöytäetiketti
- kansainvälinen tapakulttuuri
- venäläinen tapakulttuuri ja neuvottelut.

Kirjan tekijä ekonomi, KTM Anna Hakala toimii markkinoinnin lehtorina Savonia-ammattikorkeakoulussa.



Jyryn jäsenille

Bisnesetiketti 24 €/kpl*

(sis.alv:n 9% ja toimituskulut)

Tarjous voimassa 31.12.2010 asti

Tilaukset: **ytybisnes**

Tarjoushinta edellyttää tilaajatunnuksen käyttöä.

Tilaukset:

Puhelimitse 044 785 5023 tai sähköpostilla julkaisut@savonia.fi

* norm. hinta 30 € + toimituskulut

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

Vähättely, sivuuttaminen, eristäminen, henkilön yksilöllisten ominaisuuksien tai luonteenpiirteiden arvostelu, mustamaalaaminen, uhkailu, työnjohtovallan ylittäminen, nöyryyttävä käskyttäminen, epätasapuolinen kohtelu.. Ilmiöllä on monta nimeä. Arkikielessä puhutaan työpaikkakiusaamisesta ja työolainsäädännössä häirinnästä ja epäasiallisesta kohtelusta sekä työ syrjinnästä. Huolimatta siitä mitä nimeä ilmiöstä käytetään, tarkoitetaan sillä kohtelua ja käyttäytymistä, joka haittaa työn turvallista, terveellistä ja tuottavaa tekemistä.

EU-tason työmarkkinajärjestöt ovat tehneet häirintää ja väkivaltaa työpaikalla koskevan puitesopimuksen. Sopimuksen avulla pyritään kiinnittämään EU:n jäsenmaiden toimijoiden huomiota sellaisiin työpaikalla esiintyviin ongelmiin kuten työpaikkakiusaamiseen, seksuaaliseen häirintään ja fyysiseen väkivaltaan. Sopimuksessa tuomitaan häirinnän ja väkivallan kaikki muodot ja vahvistetaan työnantajan velvollisuus suojata työntekijöitä niiltä. Eurooppalaisia yrityksiä kehoitetaan soveltamaan nollatoleranssia tällaiseen käytökseen sekä vahvistamaan menettelyt, joita noudatetaan, jos häirintää ja väkivaltaa esiintyy. Työpaikalla on keinoja ennaltaehkäisyyn sekä keinoja tilanteiden selvittämiseen ja puuttumiseen. Myös tukea on saatavilla.

- Mistä on kyse? Miten tilanteita voi tunnistaa?
- Voiko niitä ennaltaehkäistä?
- Miten työpaikalla tulisi toimia?
- Mistä saa apua ja tukea?

Työturvallisuuskeskus järjestää yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa kiertueen, jolla halutaan viestiä, että hyvä käytös on sallittu.

Tilaisuudet ovat maksuttomia.

18.2.2011 Kuopio, Scandic Kuopio

http://www.ttk.fi/tyoelaman_kehittaminen/hyva_kaytos_sallittu/

*Zuusen tuoksua, kynttilän lämpöä
ja hyvää mieltä!*

*Syty Zuopio ry
hallitus
luottamusmiehet
toimikunta*

NAVI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16





NAVI

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16

JYTY KUOPIO RY HAPELÄHTEENKATU 36 70110 KUOPIO
PUH (017) 261 1595
WWW.JYTYKUOPIO.FI ● TOIMISTO@JYTYKUOPIO.FI